

## **Ocena stosowania Zasad Ładu korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Nowym Targu za rok 2023**

Zgodnie z zapisami „Polityki zarządzania Ładem Korporacyjnym w Banku Spółdzielczym w Nowym Targu” Rada Nadzorcza Banku przeprowadziła ocenę stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego.

Ocenę przeprowadzono w oparciu o informacje przedłożone przez Zarząd Banku. W wyniku przeglądu stwierdzono, co następuje:

- Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładając szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów Banku,
- Bank prowadzi przejrzystą politykę informacyjną w sposób rzetelny i zrozumiały informując Udziałowców oraz Klientów o oferowanych usługach czy produktach z uwzględnieniem ryzyka z nimi związanymi. Informacje publikowane są na stronach internetowych Banku pod adresem: [www.bs.nowytarg.pl](http://www.bs.nowytarg.pl) oraz w placówkach Banku. Publikacji podlegają raporty zawierające informacje finansowe Banku, Polityka zarządzania Ładem Korporacyjnym, struktura organizacyjna Banku i inne informacje,
- Relacje z Udziałowcami Banku są właściwe, zapewniony jest równy dostęp do informacji.
- Bank posiada adekwatną do skali i charakteru prowadzonej działalności oraz podejmowanego ryzyka strukturę organizacyjną,
- Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji, ,
- Bank zapewnia wszystkim pracownikom możliwość anonimowego powiadomienia Prezesa Zarządu Banku lub bezpośrednio Rady Nadzorczej o naruszeniach prawa oraz obowiązujących w Banku procedur i standardów etycznych,
- Bank posiada i udostępnia klientom zasady składania i rozpatrywania reklamacji, zapewniając obiektywną obsługę procesu reklamacyjnego,
- Bank jest uczestnikiem instytucjonalnego systemu ochrony który realizuje funkcję audytu wewnętrznego a Rada tego systemu odpowiedzialna jest za dokonywanie oceny adekwatności i skuteczności trzeciego poziomu systemu kontroli wewnętrznej,
- Bank posiada plany ciągłości działania mające na celu zapewnienie ciągłości działania i ograniczenia strat na wypadek poważnych zakłóceń w działalności Banku,
- Polityka wynagrodzeń stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku i stanowi elementy zapobiegające nadmiernej ekspozycji banku na ryzyko.

Na podstawie przeprowadzonego przeglądu stwierdzono, że w Banku są przestrzegane przepisy Zasad Ładu Korporacyjnego.

**\* Uchwała Rady Nadzorczej Nr 46/2024 z dnia 30.04.2024**