

**Zarząd / Rada Nadzorcza
Banku Spółdzielczego w Nowym Targu**

**dotyczy : oceny funkcjonowania polityki wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Nowym
Targu za rok 2023**

Na podstawie Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych Rada Nadzorcza Banku przeprowadza ocenę funkcjonowania i przestrzegania Polityki wynagrodzeń w Banku .

Przedmiotem oceny objęto następujące elementy :

- 1) Politykę wynagrodzeń Banku Spółdzielczego w Nowym Targu
- 2) Uchwały Zebrania Przedstawicieli w sprawie ustalenia wynagrodzeń dla członków Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu Banku Spółdzielczego w Nowym Targu .

W Banku w roku 2023 obowiązywała „Polityka wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Nowym Targu ”, przyjęta uchwałą Zarządu nr 57/2022 z dnia 30.05.2022 i zatwierdzona przez Radę Nadzorczą uch. nr 43/2022 z dnia 10.06.2022r.

Postanowienia Polityki dotyczą zasad wynagradzania wszystkich pracowników, **w tym:** członków organów Banku (Rady Nadzorczej i Zarządu) oraz pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku.

Zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej są zgodne z uchwałą Zebrania Przedstawicieli nr 19 i 20 z dnia 22.06.2023.

Realizowana w Banku polityka wynagradzania ma na celu:

- wspieranie prawidłowego rozwoju i bezpieczeństwa Banku
- wspieranie działań zapobiegającym powstawaniu konfliktu interesów

Wysokość wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej ustala Zebranie Przedstawicieli
Wysokość wynagrodzenia dla członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza
Wysokość wynagrodzenia dla pracowników ustala Zarząd

Na system wynagrodzeń w Banku składają się wynagrodzenia stałe i wynagrodzenia zmienne.
Na wynagrodzenia stałe składają się : wynagrodzenie zasadnicze, świadczenia wynikające z przepisów prawa pracy.

Na wynagrodzenia zmienne składają się w szczególności: premie uznaniowe, nagrody specjalne, odprawy emerytalne i rentowe, odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy .

Pracownikom przysługują także dodatkowe pozapłacowe świadczenia ;

- 1) Pracowniczy Program Emerytalny w ramach którego pracownicy mają możliwość długookresowego oszczędzania
- 2) Zakładowy Fundusz Socjalny obejmujący min. dofinansowanie wypoczynku urlopowego

Rada Nadzorcza w trakcie swoich posiedzeń na bieżąco informowana jest o poziomie ryzyka Banku. Rada Nadzorcza, monitoruje poziom ryzyka umożliwiając zastosowanie zasad wynikających z Polityki wynagrodzeń.

Oceny efektów pracy członków Zarządu dokonuje Rada Nadzorcza w terminie oceny wykonania planu ekonomiczno - finansowego w oparciu o kryterium ilościowe oraz jakościowe.

W 2023 roku zostało wypłacone wynagrodzenie dodatkowe z tytułu zastosowania zmiennych składników objętych Polityką (premia dla pracowników i Zarządu).

Bank nie jest bankiem znaczącym systemowo w rozumieniu zapisów Ustawy Prawo bankowe Decyzją Komisji Nadzoru Finansowego Bank został uznany za małą niezłożoną instytucję.

Rada Nadzorcza ocenia , że w 2023 r. Bank realizował zasady przyjętej Polityki wynagradzania

Powyższa ocena podlega przedłożeniu pod obrady Zebrania Przedstawicieli w 2024 r. wraz ze sprawozdaniem Rady Nadzorczej.

Nowy Targ 19.04/2024

Sporządziła : St. Klimek

Uchwała Zarządu nr 55/2024 z dnia 23.04.2024

w sprawie oceny funkcjonowania polityki wynagrodzeń za rok 2023

Uchwała Rady Nadzorczej nr 42/2024 z dnia 30.04.2024

w sprawie oceny funkcjonowania polityki wynagrodzeń za rok 2023